

PARTICIPATIE- EN NETWERKTRAJECT

4^{DE} PIJLER VAN HET INBURGERINGSTRAJECT

PARTICIPATIE-·EN·NETWERKTRAJECT¶

4^{DE}·PIJLER·VAN·HET·INBURGERINGSTRAJECT¶

1 Het inburgeringstraject in een notendop

1.1 1ste pijler

Maatschappelijke oriëntatie (MO): een cursus over het dagelijks leven, wonen en werken in België. De leerkracht geeft les in de moedertaal van de inburgeraars of in een contacttaal die ze goed kennen.

1.2 2de pijler

Nederlands leren: cursus Nederlands via NT2 partners. Het doel is om het niveau A2 te behalen tijdens het inburgeringstraject.

1.3 3de pijler

Traject naar werk: elke inburgeraar tussen 18 en 65 jaar die nog niet aan het werk is, schrijft zich binnen de 2 maanden in bij VDAB. AgII en VDAB bekijken samen het meest geschikte traject richting duurzame tewerkstelling.

1.4 4de pijler

Participatietraject: de inburgeraar neemt gedurende (minimum) 40 uren deel aan een activiteit in een Nederlandstalige context waarbij zijn netwerk versterkt wordt.

Een **trajectbegeleider** ondersteunt de inburgeraars tijdens het volledige traject. Als de doelen van alle trajectonderdelen worden behaald, krijgen ze een inburgeringsattest.

2 Het participatie- en netwerktraject

Wie?

Alle inburgeraars die sinds 01/01/2023 zijn gestart of gaan starten met hun inburgeringstraject hebben het recht om deel te nemen aan het participatietraject. Voor een aantal van hen is een deelname verplicht (+/- 30 personen per jaar in Lommel).

Wat?

Minimum 40 uren in een organisatie, vereniging, openbare dienst of school actief meedoen om de taal te oefenen en het sociaal netwerk uit te bouwen. Het kan gaan over: een taalstage, vrijwilligerswerk, beroeps verkennende stage, sport, vrijetijdsactiviteit,...

Wanneer?

Binnen de termijn van hun inburgeringstraject.

Waar?

Bedrijven, verenigingen, stedelijke diensten, sport en vrijetijdsorganisaties, scholen,...

3 Interesse?

Bent u op zoek naar talentvolle medewerkers en bereid om inclusief te ondernemen?

Heeft u interesse om een inburgeraar een beroeps verkennende stage aan te bieden?

Heeft u reeds heel wat anderstalige medewerkers in dienst en bent u op zoek naar manieren om hen extra te ondersteunen?

Neem gerust contact op en we bekijken samen wat er mogelijk is.



COLOFON

Sarah Kaya

Diensthofdienst diversiteit en gelijke kansen

T+32 11 399 612 M +32 499 05 20 25

Sarah.Kaya@lommel.be